

Bespaar

300 mensuren!

Koos Groenewoud & Emmy Soplantila



Bespaar 300 mensuren, verstevig je positie en loop in de voorhoede van de nieuwe economie

Bespaar
300
mensen

Idee, Initiatiefnemer en Inspirator

Koos Groenewoud

Koos.Groenewoud@AAA-TFM.nl – www.AAA-TFM.nl

<http://nl.linkedin.com/in/koosgroenewoud>

Bijdragen, redactie en vormgeving

Emmy Soplantila

info@essentialconnection.nl – www.essentialconnection.nl

<http://nl.linkedin.com/in/emmysoplantila>

Vormgeving en DTP

Monique Giling

info@mgo-studio.nl – www.mgo-studio.nl

<http://nl.linkedin.com/in/moniquegiling>

Drukwerk

Wilco BV

<https://www.wilco.nl/>

Eerste druk oktober 2020

ISBN/EAN 978-90-819259-1-4

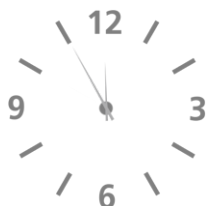
NUR 130

Deze bundel biedt 'the right to copy'. Alle bijdragen in dit boekje zijn gebruikt met toestemming van de betrokken auteurs en organisaties. Verder hebben we onze uiterste best gedaan om alle bronnen zo zorgvuldig mogelijk weer te geven. Als iemand zich hierdoor tekort gedaan voelt, dan is dat zonder opzet gebeurd en bieden wij hiervoor onze oprechte excuses aan.

Bespaar

300 mensuren!

Koos Groenewoud & Emmy Soplantila



De resultaten van acht jaar research- en leeswerk
handzaam voor jou gebundeld.

Een **MUST READ** voor de ondernemer, chef, teamleider, manager, directeur, bestuurder of toezichthouder. Ook interessant voor studenten, onderzoekers, docenten, (hoog)leraren HRM, Bedrijfskunde, Facility Management en Hospitality, OR-leden, onderzoekers, adviseurs, trainers, coaches en anderen met belangstelling voor R&D, Innovatie, HRM, Werving & Selectie en P&O.

“De groei en ontwikkeling van mensen is
de hoogste roeping van het leiderschap.”

E.L. James

“Wie goed leiding wil geven aan anderen,
moet eerst goed leiding geven aan zichzelf.”

Remco Claassen

Aanbevelingen

“Koos en Emmy. Er staan twee mooie kernen in jullie boek: A) authentiek/nieuw (dienend) leiden is anderen helpen om in hun eigen zinnige ontwikkeling steeds het beste uit zichzelf te halen. Met andere woorden, anderen helpen om zich rijk te voelen. En wat daaruit komt draagt bij aan de economische gezondheid van een bedrijf. B) Spiritualiteit is met beide benen op de grond helder in het (werk)leven staan en te doen wat jouw intuïtie je ingeeft. Toevoeging van mij: jouw intuïtie is het sterkste op het gebied waar je zelf het meeste van weet, in verdiept hebt en passie bij voelt. Dat levert veel onbewuste kennis op die zich openbaart in energie om een bepaalde stap te zetten. Jullie hebben mooie kennis verzameld rond die gebieden, die doorleefd en authentiek verwoord. Dat maakt het prettig om te lezen. De huidige crisistijd vergt heel bewust hierop inzetten om het nieuwe normaal daadwerkelijk te vinden.”

Dr. Aart Bontekoning, spreker, auteur, generatie-expert en procesconsultant.

“Bij organiseren, veranderen en leidinggeven gaat het om respect, vertrouwen en waardering. Dat is in essentie de kijk van Koos in dit boek. Respect voor anderen, voor de wereld om je heen en respect voor je eigen waarden. Deze waarden zijn voor Koos leidend geweest in zijn loopbaan van kok naar leider en vervolgens als begeleider van managers en leiders in verandering. Vanuit zijn rijke praktijk laat Koos zich inspireren door anderen en deze inspiraties over leiderschap deelt hij in dit boek. Emmy geeft bij al die perspectieven een mooi ankerpunt: blijf in je kracht en dicht bij jezelf. Daarmee biedt dit boek een caleidoscoop op leiderschap waar je als lezer van kan genieten.”

Jaap Boonstra, hoogleraar leiderschap en organisatieverandering, Esade Business School, Barcelona en WU, Vienna University of Economics and Business.

“De kern en rode draad van Koos zijn werk en leven is onomstotelijk zijn intrinsieke interesse in servant leadership en “meeting of minds”. Koos weet veel over leiderschap en haar goeroes en ziet veel verbanden in actuele mondiale ontwikkelingen. Bij hem gaat het altijd om de inhoud en de toon en de menselijke maat, waarbij de impact op de klant leidend is. Denken en werken vanuit de mens en niet vanuit processen en systemen, vanuit het hoofd naar het hart. Rijnlands denken, van controle naar vertrouwen, van power leaders naar servant leaders. Iedereen wil werken voor een servant leader, die zichzelf omringt met talenten, met mensen die het beter kunnen dan de leider zelf. “Bespaar 300 uren”. Volgens mij bespaar je veel meer uren als je dit waarde(n)volle managementboek leest. Ik beveel het van harte aan.”

Daarnaast heeft Koos – mede door zijn activiteiten op het gebied van leiderschap – meer dan 10.000 volgers/relaties/contacten (o.a. met Barack Obama, Marshall Goldsmith, Bill George, en Tony Hsieh van ZAPPOS) en maakt zijn reputatie als “Mister Connectivity” meer dan waar door velen met elkaar te verbinden.

Erik de Bruine, Senior Partner Executive Search & Interim Management N2Growth

“Toen Koos en Emmy me vroegen om een recensie voor hun boek te schrijven in plaats van andersom, was ik net bezig om mijn boekenkasten op te ruimen op basis van het criterium ‘heb je hier wat aan in deze crisistijd waarin je het je niet kunt permitteren om een type leider als de kapitein van de Titanic aan het stuur te hebben staan van je organisatie?’

De Titanic zonk op haar 1e vaart terwijl iedereen dacht dat ze niet kon zinken. De kapitein verstijfde toen het schip wel degelijk bleek te kunnen zinken en nog snel ook. Lagere officieren probeerden zoveel mogelijk mensen te redden, maar uiteindelijk werden de schaarse plaatsen in de reddingsboten toegewezen op basis van klasse: eerst de passagiers uit de 1e klasse en als laatste die van de 3e klasse. Het gevolg: de meeste mensen van de 3e klasse verdronken.

De Corona-crisis laat zien dat je hele andere leiders nodig hebt in crisistijd dan als alles zo zijn gangetje gaat: dienstbare leiders die bereid zijn ‘zelf te

verdrinken' om anderen te redden. Als je een echte leider bent, lees je snel dit boek en gebruik je het om naar jezelf te kijken en snel in actie te komen."

Dr. Tony de Bree EEP MBA, online en offline ondernemer, gastdocent, coach & auteur van actieboeken.

"(Vakmanschap is) Meesterschap op papier. De essentie van NIEUW leiderschap komt goed uit de verf. Een uitstekende bak (kenniskliko;-) vol kennis, ervaring, trends en ontwikkelingen. Een waarde(n)volle bijdrage aan beter leiderschap. Ik denk dat Emmy en Koos een bestseller in handen hebben."

Remco Claassen (trainer, spreker, auteur)

"Al tientallen jaren houdt 'goed werkgeverschap' en 'employee listening' me bezig. Vanuit de overtuiging medewerkers beter dan wie dan ook weten wat er slimmer, beter, handiger, goedkoper en klantgerichter kan. Het bedrijf Effectory heb ik rondom deze thema's opgebouwd.

Het gaat er vrijwel altijd om dat medewerkers binnen organisaties in staat worden gesteld om optimaal te presteren. Goed leiderschap is hierbij essentieel.

Jaarlijks presenteert Effectory een overzicht van de beste werkgevers van Nederland. Omdat Koos Groenewoud het idee had dat hij achterblijvers op deze lijst een steuntje in de rug kon geven, nam hij contact met ons op en spraken we af. Hij kwam netjes in driedelig kostuum en was verbaasd om mij aan te treffen in jeans en T-shirt. Hij was nog verbaasder dat we een bedrijf van 150 medewerkers zonder managers zijn. Na onze ontmoeting zet hij ons steevast in het rijtje van bedrijven en organisaties die bezig zijn met zelfsturing/loslaten en vertrouwen.

Ik vind het fantastisch dat Koos zijn gedachtengoed op leiderschap continu op een fanatieke manier uitdraagt. Dit keer in samenwerking met Emmy Soplantila. Hun visie en kennis is garantie voor een leerzaam en inspirerende bundel. Van harte aanbevolen dus!"

Guido Heezen, Founder Effectory

“Bespaar 300 Masuren is leesfeest voor iedereen die geïnteresseerd is in leiderschap en management. Ik ken weinig mensen met meer passie voor dit onderwerp dan Koos Groenewoud, die in dit boek samenwerkt met Emmy Soplantila. Het duo levert een onweerstaanbare mix van aansprekende voorbeelden en concrete aanbevelingen. Ik word er blij van.”

Kees Klomp, Founding Partner TRIVE Institute. Reinventing Business & Society, Purpose, Impact!

“Koos Groenewoud is de meest bevlogen, betrokken en productieve verbinder van Nederland die niet aflatend communiceert over nieuw, duurzaam en dienend-leiderschap. Daarmee is hij van onschatbare waarde voor de beweging richting een gezondere en gelukkigere samenleving. Samen met de doortastendheid en wijsheid van Emmy Soplantila is het boek ‘Bespaar 300 masuren!’ een mooi naslagwerk geworden voor de drukke manager, directeur en ondernemer die ziet dat het anders kan, het anders wil en handvatten daartoe zoekt.

Dr. Inge Nuijten, gepromoveerd op dienend leiderschap (2009) en auteur van ‘Wetenschap van Dienend-Leiderschap’, ‘Echte leiders dienen’ en ‘Dienend-leiderschap: Het zit in je!’ (verschijnt begin 2021).

“Een beetje leider is onzichtbaar, totdat er mondkapjes nodig zijn! Rijnlanders hebben een aparte kijk op organisaties. De organisatie is immers hun gereedschap. Bij Artsen zonder Grenzen, werken artsen zonder grenzen. Functioneringsgesprekken gaan over de baas. Heb ik van jou wel het goede gereedschap meegekregen? Een brandweerman of een wijkverpleegkundige stuur je niet met de verkeerde spullen of zonder mondkapjes op een klus af. Medewerkers in de frontlinie geven sowieso leiding aan zichzelf. Maatwerk is immers op die plek de standaard! Veel mensen in de frontlinie denken met hun handen en dat heeft niet iedereen in de gaten. ‘Zeg baas, wij doen het echte werk wel, zorg jij dan voor mondkapjes?’ Leiding geven – de autonomie van de ander vergroten – schrijf je met twee woorden. Koos & Emmy weten dat als geen ander.”

Jaap Peters, expert Rijnlands werken en auteur

“De crisis waarin we verkeren is een kantelpunt. Zo’n fase laat zien dat oude denk- en gedragspatronen op hun laatste benen lopen. Er zijn nieuwe manieren van denken en doen nodig. Niet in het minst voor leiderschap. Dit boek geeft een fantastisch overzicht van inzichten die we nodig hebben om ons leiderschap te vernieuwen. Het is een rijpe oogst van veel studie en research. En geeft je in een nutshell inzicht in inzichten van vernieuwende leiders en denkers.

Leiderschap is in de eerste plaats leidinggeven aan jezelf en daarvoor is inzicht in en kennis van jezelf nodig. Om dat te ontwikkelen heb je o.a. reflectie-spiegels nodig. Dit boek reikt ze aan. En laten zien wat de kern van goed leiderschap is. Startende, gevorderde en ervaren leiders, doe er je voordeel mee.”
Rens Rottier, bestuurder Driestar educatief Gouda.

“Ook ik heb een kast vol managementboeken. Slechts enkele geven echt aan wat de werkwereld en de samenleving nodig heeft: leiders die gevraagd richting en ruimte geven. Die een voorbeeld zijn in hun authenticiteit en congruent zijn naar binnen en naar buiten. Een leider is bereid over zijn eigen schaduw te stappen om de anderen te doen stralen. Een leider leeft niet van applaus, maar geeft vooral anderen erkenning. Zelf begeleid ik en leid ik gemeenten en organisaties op in het organiseren van gelijkwaardige besluitvorming met alle betrokkenen. Een kanteling op meerdere vlakken. In deze processen spelen vaak emoties mee die het gevolg zijn van slecht leiderschap. Nog meer van bovenaf bepalen en ego een te grote rol laten spelen, zorgt voor nog meer spanningen en polarisatie. Het wordt tijd dat leiderschap kritisch onder de loep wordt genomen en dat kan met dit boek van Koos en Emmy die inzicht geven in wat er kan en moet veranderen. Lees de inspirerende voorbeelden en kijk kritisch naar jezelf. Een verandering begint klein, maar kan grote positieve gevolgen hebben.

Anke Siegers, Transformatie Sociaal Domein, schrijver, spreker, trainer, adviseur, De Nieuwe Route

“Na jaren werkzaam te zijn geweest bij een ander, traditioneel advocatenkantoor heb ik in 2006 Bruggink & Van der Velden (‘BvdV’) mede opgericht. Wij

wilden het helemaal anders doen. Bij BvdV gaan we uit van vertrouwen en openheid en onderneemt iedereen mee. Omdat wij dit beiden belangrijke uitgangspunten vinden, kwamen Koos en ik in contact. Wij troffen elkaar vervolgens regelmatig en deelden kennis en ervaringen. De carrière van Koos loopt van kok en gastheer naar leider en begeleider. Koos wist mij veel te vertellen over verandering en leiderschap. Koos heeft een rijke praktijkervaring die hij in dit boek deelt. De visie van Emmy sluit aan op die van Koos. Voor Emmy is leiderschap veel meer dan een rol die je aanneemt. Het gaat om het zelf nemen van volledige verantwoordelijkheid voor keuzes, beslissingen en consequenties en daarnaast respect geven en ruimte bieden aan anderen voor vallen en opstaan. Veel leesplezier!”

Joerd van der Velden, advocaat verbonden aan Bruggink & Van der Velden Advocaten Belastingadviseurs, Utrecht.

“Leiderschap is vooral een kwestie van verwerven. Je visitekaartje vertelt je weinig, je eigen mensen des te meer. Dit boek geeft je een spiegel, en nog belangrijker: een hint!”

Ben Verwaayen, General Partner at Keen Venture Partners.

“Wat leuk om nu eens aan de andere kant van de tafel te zitten! Immers, normaliter geeft Koos commentaar op mijn boeken en deze keer mag ik dat eens doen bij een boek van hem. En dat doe ik graag, maar tegelijkertijd met een zekere spanning, want kan ik wel tippen aan Koos’ reviewexpertise? Die expertise blijkt overduidelijk uit zijn nieuwe boek ‘Bespaar 300 Masuren’ waarin Mister Connectivity, vakkundig ondersteund door Emmy, zijn vele lees- en reviewwerk van de laatste jaren, op met name leiderschapsgebied, samenbundelt, samenvat en duidt. Daarmee is er niet zomaar een bloemlezing ontstaan, maar veel meer een historisch document op managementgebied dat veel mensen niet alleen zal aanspreken maar vooral ook zal helpen in hun dagelijkse praktijk. En het boek is nog prettig te lezen ook, wat wil een mens nog meer? Uh, hoe heb ik deze review gedaan Koos?”

Dr. André de Waal MBA, Academisch directeur HPO Center. Auteur van o.a. ‘Hoe bouw je een High Performance Organisatie’ en ‘De 5 principes van High Performance Leiderschap’

“Alle 20 bedrijven die ik opgericht heb, waren een actie van mensen samen. Met respect voor elkaar en liefde voor het vak. Delend in falen en delend in succes. Volgens mij is dat de enige manier om – duurzaam – een bedrijf te bouwen. Emmy en Koos beschrijven dat prachtig met talloze voorbeelden in hun nieuwe boek. Koos noemt dit soms de nieuwe manier van zakendoen, maar geeft bovendien aan dat het eigenlijk de oude en werkelijk dienende manier van leiden is. We keren terug naar de oorspronkelijke waarden en normen. Wat gij niet wil dat u geschiedt...”

Leen Zevenbergen, Chairman Bolesian AI en schrijver. Schreef recentelijk “Once upon a future” met Ruud Veltenaar.

Inhoudsopgave

Aanbevelingen.....	7
Voorwoord.....	21
Inleiding.....	23
Alvast een paar tips	
<i>Koos</i>	23
<i>Emmy</i>	24
De kijk van Koos op leiderschap.....	27
De kijk van Emmy op leiderschap.....	31

A NIEUW DIENEND LEIDERSCHAP

Handvest Nieuw Leiderschap.....	35
Dienend Leiderschap – Een onomkeerbare trend!.....	36
Echte leiders dienen.....	37
Over dienend en nieuw leiderschap. NIEUW is vaak al heel oud.....	38
Dienend leiderschap.....	39
Over de grenzen van cultuur en management.....	40
Authentiek leiderschap.....	41
De druppel en de oceaan.....	43
Bassisme.....	44
<i>A - Links op een rijtje</i>	45

B BEDRIJVEN EN ORGANISATIES DIE AAN DE SLAG ZIJN

GEGAAN | TRENDSETTERS

De slimste bedrijven van NL.....	47
Finext.....	47
Effectory.....	48
Pionieren naar nieuw organiseren.....	48

René Kesselaar.....	49
Sjoerd van der Velden.....	50
Jos de Blok.....	50
Investors in People.....	51
Lars Kolind.....	52
Daniel Pink.....	52
Robert K. Greenleaf.....	53
Marshall Goldsmith.....	54
Ben Kuiken.....	54
Peter Drucker.....	55
Paul de Blot.....	56
Carin Wormsbecher.....	56
Reactie op de P's.....	57
Simon Sinek.....	58
Tex Gunning.....	59
<i>B - Links op een rijtje</i>	60

C SEMCO-STIJL | ZELFSTURING | UNBOSSEN | LOSLATEN EN VERTROUWEN

Ricardo Semler.....	63
Kleine Semler.....	64
Semco in de polder.....	65
Semco-stijl.....	66
Ondernemen met impact.....	67
Op weg naar een lerende organisatie.....	68
Unboss.....	69
Pionieren naar nieuw organiseren.....	70
Toekomstklaar.....	71
De laatste manager.....	72
Ontmanagen voor managers.....	73
Samensturing.....	74
Recensie van De onzin in Reinventing Organizations.....	75
But the boss ain't one.....	76
Ik ben er helemaal klaar mee.....	77
Hybride bankieren.....	78
Inspirerend werkgeverschap.....	79
Is jouw bedrijf wel MerkWaardig genoeg?.....	80

En nu laat ik mijn baard staan	81
Groeien zonder te groeien	81
Kan het vliegen?	83
De scale-up blueprint	84
Dinosauriër of krokodil	85
Dagboek van een bankier	86

Ook interessant

■ Geluk	87
■ High Performance Organisaties	89
■ Persoonlijke ontwikkeling	89
■ Generatiemanagement	90
<i>C - Links op een rijtje</i>	91

D NIEUWE ECONOMIE | NIEUWE BUSINESSMODELLEN | MVO | SOCIAL IMPACT | OUR COMMON FUTURE 2.0

Heilige drie-eenheid	95
Marga Hoek	96
Jan Jonker	97
Duurzaam Denken Doen	98
Nieuwe Business Modellen	99
Duurzaam in de boardroom	100
Bankieren voor een betere wereld	102
Pioniers van de nieuwe welvaart	103
Ik ben er helemaal klaar mee	104
Over een @nder soort geld	105
Zakendoen in de Nieuwe Economie	106
Nederland kantelt	107
Duurzaamheid @the speed of passion	108
Once Upon a Future	109
<i>D - Links op een rijtje</i>	110

E TRENDS | ONTWIKKELINGEN

Trends in leiderschap	113
Rijnlands organiseren	114
Verandering van tijdperk	116

Nudge.....	117
SDG.....	118
Urgenda.....	119
De Groene Zaak: Opgegaan in MVO Nederland.....	120
Het Groene brein.....	121
B Corps.....	122
<i>E - Links op een rijtje</i>	123

F MAATSCHAPPELIJK DOMEIN | ETHIEK | ZINGEVING

<i>Poleposition</i>	125
De nieuwe route.....	126
Paul-Jan Linker.....	127
Dirk-Jan de Bruijn.....	128
Ladders tegen wolken.....	129
Zen in de boardroom.....	131
Vanuit stilte naar succes.....	132
De enige uitweg is de weg naar binnen.....	133
<i>F - Links op een rijtje</i>	134

G VERANDERMANAGEMENT | TRANSITIE | LEAN | INNOVATIE

Jaap Boonstra.....	140
John Kotter.....	138
Jan Rotmans.....	139
Interview met Jan Rotmans.....	139
Omwenteling.....	140
In het oog van de orkaan.....	141
Lean vertaald naar projecten.....	143
Generaties! Werk in uitvoering.....	144
Aart Bontekoning.....	145
Gijs van Wulfen.....	146
Het innovatiedoolhof.....	147
<i>G - Links op een rijtje</i>	148

H VISIONAIRS | KOPLOPERS | TRENDSETTERS

Velen weten niet wat ze niet weten.....	151
Stephen R. Covey.....	153

Daniel Pink.....	154
Tony Hsieh.....	155
Remco Claassen.....	156
<i>H - Links op een rijtje</i>	157

I ZORG

Ondernemen in de zorg.....	159
Buurtzorg Nederland.....	160
<i>I - Links op een rijtje</i>	161

J EXCELLENTE DIENSTVERLENING | KLANTEN

Zappos.....	163
Delivering happiness.....	164
Jos Burgers.....	165
Wacht niet op de wind, ga roeien.....	165
Thuis ben ik niet zo leuk.....	167
Eén fan per dag.....	168
<i>J - Links op een rijtje</i>	169

K LICHTE KOST | ONTSPANNING

Flippo.....	171
Gung Ho.....	172
<i>K - Links op een rijtje</i>	173

L UITGELICHT

Maurice Pels Thoughtline.....	179
Claudia Vroegop The ConneXion.....	176
Tonny Loorbach IMU.....	177
Gery Groen CIEP.....	178
Henny de Haas Hoppenbrouwers Techniek.....	179
Jort Verhage Mr. Hofnar.....	180
<i>L - Links op een rijtje</i>	181

M IMPACT SOCIAL MEDIA

Change.org.....	183
AVAAZ.org.....	183

<i>M - Links op een rijtje</i>	184
N ENGLISH SECTION	
Code of leadership.....	187
Servant leadership.....	188
N - Links op een rijtje.....	189
Opdracht.....	190
Met dank aan.....	191
Boekenkast Koos en Emmy.....	192
Sponsors.....	193

Bestellen? <https://emmysoplantila.nl/>

Voorwoord

Verwachtingen

“Leiderschap is een mythe; het zijn van een leider kun je niet bewerkstelligen. Leiderschap bestaat alleen als een ervaring van een volger. ‘Leiderschap’ zit hiermee in de ruimte tussen de neuzen van mensen en zodra je het tussen de oren probeert te krijgen is het geen leiderschap meer, maar wordt het een label gericht op het krijgen van meer controle en macht. Leiderschap kun je niet nastreven, je moet gewoon doen. Want dat wat je doet, daar wordt je goed in. Dat wat je doet wordt gezien en mogelijk gevolgd. Door het lezen van leiderschapsboeken wordt je hoogstens een betere lezer. Neergeschreven ervaringen van anderen maken je geen betere leider, maar kunnen je wel inspireren om iets/het anders te gaan doen. Koos weet dat als geen ander en streeft niet naar het zijn van een betere leider, maar naar het leven van zijn missie: een voorbeeld dat ik graag volg en daarmee is Koos dus voor mij een leider. Koos zijn nieuwe boek dat hij samen met Emmy Soplantila verzameld en geschreven heeft, zit boordevol inspiratie en bespaart jou een hoop leestijd: tijd die je dus kunt gebruiken om goed te worden in wat je doet. Van harte aanbevelen!”

Ruud van Lent

Oprichter van het platform www.LerendeLeiders.nl

Unboss, Semco style, dienend en deinend (ja, het staat er echt :-)) leiderschap.

10.000+ studie- en researchuren zitten in dit boek. Zou je de resultaten hiervan gaan bestuderen, dan kost het je zo'n 300 uren, maar met dit boek ben je in 3 uur bijgepraat.

Een verzameling van de resultaten van meer dan acht jaar research en studie op het gebied van leiderschap, zelfsturing, nieuwe businessmodellen, nieuwe economie, verandering, talent- en generatiemanagement, klanten, MVO en duurzaamheid.

Het boek bevat columns, artikelen, recensies en links naar video's, schrijvers, sprekers, boeken, uitgeverij, leveranciers, bedrijven, organisaties, events, et cetera.

BONUS - Authentieke leiders, echte leiders van Koos Groenewoud als e-boek cadeau!

Koos Groenewoud



Kantelaar, spreker, columnist, recensist, bruggenbouwer, adviseur, hospitalityman en facilitair expert.

Gepassioneerd over dienend en deinend leiderschap, biedt degelijke antwoorden en oplossingen op facilitaire vraagstukken. Helpt ondernemers, bestuurders, directeurs en managers betere leiders te worden en inspireert en adviseert docenten, studenten, high potentials en ondernemingsraden. - www.AAA-TFM.nl

Emmy Soplantila



Coach Innerlijk Leiderschap, mentor, motivator, inspirator, columnist, auteur.

Prikkelt de ontwikkeling van het innerlijk leiderschap en helpt bij de vertaalslag naar het persoonlijke leiderschap en spiritualiteit in business. Ze spiegelt en adviseert bij keuzes en beslissingen voor de beste match met je kernwaarden. Haar kracht komt het beste tot uitdrukking in de 1-op-1 samenwerking, waar je haar open en persoonlijke aandacht in het hoogste vertrouwen ervaart. - www.essentialconnection.nl

"Koos Groenewoud is is de meest bevoegen, betrokken en productieve verbinder van Nederland die niet aflatend communiceert over nieuw, duurzaam en dienend-leiderschap. Daarmee is hij van onschatbare waarde voor de beweging richting een gezondere en gelukkigere samenleving. Samen met de doortastendheid en wijsheid van Emmy Soplantila is het boek 'Bespaar 300 uren!' een mooi naslagwerk geworden voor de drukke manager, directeur en ondernemer die ziet dat het anders kan, het anders wil en handvatten daartoe zoekt."

Dr. Inge Nuijten, gepromoveerd op dienend leiderschap (2009) en auteur van 'Wetenschap van Dienend-Leiderschap'

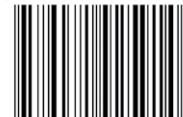
"(Vakmanschap is) Meesterschap op papier. De essentie van NIEUW leiderschap komt goed uit de verf. Een grote bak (kenniskliko;-) vol kennis, ervaring, trends en ontwikkelingen. Een waarde(n)volle bijdrage aan beter leiderschap. Ik denk dat Emmy en Koos een bestseller in handen hebben."

Remco Classen

"Respect voor anderen, voor de wereld om je heen en respect voor je eigen waarden. Deze waarden zijn voor Koos leidend geweest in zijn loopbaan van kok naar leider en vervolgens als begeleider van managers en leiders in verandering. Vanuit zijn rijke praktijk laat Koos zich inspireren door anderen en deze inspiraties over leiderschap deelt hij in dit boek. Emmy geeft bij al die perspectieven een mooi ankerpunt: blijf in je kracht en dicht bij jezelf. Daarmee biedt dit boek een caleidoscoop op leiderschap waar je als lezer van kan genieten."

Jaap Boonstra, hoogleraar leiderschap en organisatieverandering, Esade Business School, Barcelona en WU, Vienna University of Economics and Business.

ISBN 978-90-819259-1-4



9 789081 925914 >